

Roczne sprawozdanie
o wynagrodzeniach
Członków Zarządu
i Rady Nadzorczej Relpol S.A.
za rok 2021

Maj 2022 r.

Relpol S.A.
Ul. 11 Listopada 37
68-200 Żary

www.relpol.com.pl
Nr KRS 0000088688
NIP 928-000-70-76

I. Wprowadzenie

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach sporządzone zostało przez Radę Nadzorczą Spółki, na podstawie przepisów Rozdziału 4a Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. 2020 poz. 2080).

Sprawozdanie to dotyczy realizacji Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Relpol S.A. przyjętej uchwałą Nr 18/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki Relpol S.A. w Żarach z dnia 23.06.2020 r.. Za przyjęciem Polityki wynagrodzeń akcjonariusze oddali 6.587.181 ważnych głosów:, w tym liczba głosów „za” 6.587.181, „przeciw” 0, „wstrzymujących się” 0. Polityka wynagrodzeń nie uległa zmianie do dnia sporządzenia tego sprawozdania.

Walne zgromadzenie podejmuje uchwałę w sprawie Polityki wynagrodzeń nie rzadziej niż co 4 lata. Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej dostępna jest na stronie internetowej Spółki [Dokumenty korporacyjne / - RELPOL S.A.](#)

Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki wynagrodzeń, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności.

Niniejsze sprawozdanie przedstawia wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2021. Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2019-2020 zostało pozytywnie zaopiniowane przez akcjonariuszy uchwałą Nr 17/2021 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki Relpol S.A. w Żarach z dnia 16.06.2021.

II. Władze Spółki

Skład Rady Nadzorczej w 2021 roku

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja w Radzie Nadzorczej	Pełniona funkcja w Komitecie Audytu	Pełniona funkcja w Komitecie Wynagrodzeń	Okres naliczenia wynagrodzeń od/do
Zbigniew Derdziuk	Przewodniczący RN	Przewodniczący KA	Członek KW	od 01.01.2021 do 31.12.2021
Piotr Osiński	Wiceprzewodniczący RN	Członek KA	Przewodniczący KW	od 01.01.2021 do 31.12.2021
Adam Ambroziak	Członek RN	Członek KA	Członek KW	od 01.01.2021 do 31.12.2021
Agnieszka Trompka	Członek RN	Członek KA	Członek KW	od 01.01.2021 do 31.12.2021
Marcin Madera	Członek RN	Członek KA	Członek KW	od 01.01.2021 do 31.12.2021

Obecna kadencja Rady Nadzorczej rozpoczęła się 14.06.2019 r. i trwa trzy lata.

Komitet wynagrodzeń Rady Nadzorczej dokonuje corocznego przeglądu systemu wynagrodzeń w Spółce, w tym systemu premiowania Członków Zarządu, aby zapewnić dostosowanie polityki wynagrodzeń do interesów Spółki i jej akcjonariuszy oraz aby zapewnić sprawiedliwe

i przejrzyste wynagradzanie władz Spółki za zarządzanie Spółką i realizację jej długoterminowych planów.

Skład Zarządu w 2021 roku

Imię i nazwisko	Pełniona funkcja w Zarządzie	Okres naliczenia wynagrodzeń od/do
Sławomir Bialik	Prezes Zarządu	od 01.01.2021 do 31.12.2021
Krzysztof Pałgan	Wiceprezes Zarządu	od 01.01.2021 do 31.12.2021

Obecna kadencja Zarządu rozpoczęła się 27.05.2020 r. i trwa trzy lata.

Z dniem 05.01.2022 r. Sławomir Bialik został odwołany z funkcji Prezesa Zarządu Spółki. Pełnienie obowiązków Prezesa Zarządu Spółki Rada Nadzorcza powierzyła Wiceprezesowi Krzysztofowi Pałganowi. W tym samym dniu Rada Nadzorcza powołała również Panią Monikę Kuriatę na Członka Zarządu Spółki.

III. Zasady ustalania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Zarządu

Wynagrodzenie Członka Zarządu ustalone jest przez Radę Nadzorczą z uwzględnieniem rodzaju wykonywanej pracy, posiadanych kwalifikacji oraz osiągniętych przez Spółkę wyników finansowych jak i niefinansowych.

Ustalając wysokość wynagrodzenia dla Członka Zarządu, Rada Nadzorcza bierze pod uwagę wielkość i sytuację ekonomiczno-finansową Spółki.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia stałego, wynagrodzenia zmiennego i pozostałych świadczeń.

1. Stałe składniki wynagrodzenia

Stałe składniki wynagrodzenia powinny być tak ustalone, aby mogły przyciągnąć, zatrzymać i zmotywować osoby o pożądanym kompetencjach zawodowych i osobistych, które będą dążyć do realizacji przyjętej strategii biznesowej. Kwota wynagrodzenia stałego powinna być na tyle wysoka, aby spełniało ono swoją funkcję motywacyjną również wtedy, gdy Spółka wstrzyma zmiennie składniki wynagrodzenia, w przypadku niespełnienia kryteriów wynikowych.

Wynagrodzenie stałe ogółem składa się z następujących elementów:

- a) wynagrodzenia zasadniczego określonego kwotowo w wysokości brutto.
- b) honorarium za pełnioną funkcję w Zarządzie.

2. Zmienne składniki wynagrodzenia

Wynagrodzenie zmienne składa się z premii rocznej. Premia roczna wypłacana jest Członkom Zarządu jednorazowo po zakończeniu roku obrotowego i po przedstawieniu przez Zarząd Spółki zbadanego przez firmę audytorską sprawozdania finansowego Relpol S.A. oraz sprawozdania finansowego Grupy kapitałowej Relpol za dany rok obrotowy, a także po rekomendacji Rady Nadzorczej dla Walnego Zgromadzeniu o udzielenie Członkowi Zarządu absolutorium z wykonania obowiązków w danym roku obrotowym.

Rada Nadzorcza ustalając zmienne składniki wynagrodzeń Członków Zarządu uzależnia je od stopnia realizacji z góry ustalonych długo i krótkoterminowych kryteriów finansowych przyjętych w zatwierdzonej Strategii lub Budżecie, a także od kryteriów niefinansowych uwzględniających społeczną odpowiedzialność biznesu. Premia roczna nie przysługuje Członkowi Zarządu, który w danym roku kalendarzowym przepracował mniej niż 5 miesięcy.

Premia roczna składa się z trzech części:

- a) części przychodowo-wynikowej dotyczącej wyników Grupy kapitałowej Relpol o wartości łącznej do 35% stałego wynagrodzenia rocznego Członka Zarządu, na którą to część składają się po 50% stopień realizacji zaplanowanego poziomu skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży towarów i usług i stopień realizacji zaplanowanego skonsolidowanego wyniku netto,
- b) części dotyczącej ekonomicznej wartości dodanej (EVA), gdzie wysokość premii może wynieść do 15% stałego wynagrodzenia rocznego Członka Zarządu,
- c) części uznaniowej w wysokości uznanej przez Radę Nadzorczą.

Zmienne składniki wynagrodzenia wypłacone za rok obrotowy mogą stanowić maksymalnie 100 % rocznego wynagrodzenia składników stałych.

3. Pozostałe świadczenia przysługujące Członkom Zarządu

Członkom Zarządu przysługują inne świadczenia pieniężne i niepieniężne jak:

- a) świadczenia wynikające z kodeksu pracy i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
- b) prawo do uczestniczenia w pracowniczym planie kapitałowym (PPK) na zasadach określonych w Ustawie z dnia 4.10.2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- c) możliwość przystąpienia do funkcjonującego w Spółce grupowego ubezpieczenia pracowniczego,
- d) ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej Członków Zarządu, na warunkach ustalonych w polisie zawartej pomiędzy Spółką a ubezpieczycielem,
- e) ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków podczas krajowych i zagranicznych podróży służbowych, na warunkach ustalonych w polisie zawartej pomiędzy Spółką a ubezpieczycielem,
- f) prawo do korzystania z samochodu służbowego przyznanego do użytku służbowego i do celów prywatnych,
- g) prawo do korzystania z komputera przenośnego,
- h) prawo do korzystania z telefonu komórkowego.

4. Dodatkowe programy motywacyjne

W Spółce nie wdrożono programów motywacyjnych opartych na wynagrodzeniu w formie instrumentów finansowych. Nie obowiązują również inne dodatkowe programy emerytalne i rentowe lub programy wcześniejszych emerytur, za wyjątkiem Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK), wdrożonych w październiku 2019 r. zgodnie z Ustawą z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych. Jest to program długoterminowego oszczędzania, który dotyczy tych wszystkich pracowników Spółki oraz członków Rady Nadzorczej i Zarządu, którzy nie złożyli rezygnacji z programu lub złożyli wnioski o przystąpienie do niego. I tym członkom Rady Nadzorczej i Zarządu, Spółka wpłaca 1,5% miesięcznego wynagrodzenia brutto na ich indywidualne konta PPK. Osoba, która przystąpiła do tego programu w każdej chwili może z niego wystąpić.

5. Wysokość całkowitego wynagrodzenia brutto wypłaconego lub należnego Członkom Zarządu w podziale na składniki

Imię i Nazwisko	Całkowite wynagrodzenie brutto ogółem w zł, w tym:	Stale składniki wynagrodzenia	Plany emerytalne (dopłaty do PPK)	Świadczenia przyznane na rzecz najbliższych	Zmienne składniki wynagrodzenia	Inne	Proporcja stałych i zmiennych składników wynagrodzenia
W roku 2020							
Sławomir Bialik	351 548	351 548	0	0	0	0	100% / 0%
Krzysztof Pałgan	319 185	319 185	4 185	0	0	0	100% / 0%
W roku 2021							
Sławomir Bialik	658 381	352 181	0	0	306 200	0	53,5% / 46,5%
Krzysztof Pałgan	598 107	323 307	8 307	0	274 800	0	54,1% / 45,9%

6. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

Wynagrodzenia wypłacone Członkom Zarządu w 2020 i 2021 roku zgodne są z kryteriami zawartymi w Polityce wynagrodzeń przyjętej uchwałą Walnego Zgromadzenia w dniu 23.06.2020 r. Zasady naliczania wynagrodzeń opisane zostały powyżej w punkcie III.

Przy ustalaniu poziomu wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, Rada Nadzorcza bierze pod uwagę skalę działalności Spółki, a w szczególności wartości aktywów, poziom osiągniętych przychodów i wielkość zatrudnienia. Wynagrodzenie wypłacane Członkowi Zarządu ma wspierać realizację strategii biznesowej Spółki oraz jej długoterminowych interesów. Służyć ma również stabilności Spółki i wzrostowi jej wartości.

Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie stałe, którego celem jest zapewnienie stałego poziomu zarobków, na tyle wysokiego aby przyciągnąć i zatrzymać Członków Zarządu o pożądanym kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych. Uzupełnieniem wynagrodzenia stałego jest wynagrodzenie zmienne, które powiązane jest z wynikami Spółki i jej sytuacją finansową.

Rada Nadzorcza może całkowicie odstąpić od wypłaty premii rocznej, w sytuacji, gdy wyniki osiągnięte przez spółkę i grupę kapitałową nie spełniają przyjętych kryteriów.

W 2020 i 2021 roku Członkom Zarządu Spółki wypłacono wynagrodzenia stałe w wysokości i strukturze zgodnej z zawartymi z nimi umowami o pracę. Członkowie Zarządu otrzymali także określone w umowie honorarium za pełnienie funkcji w Zarządzie. Członkom Zarządu, którzy przystąpili do PPK Spółka opłacała składkę miesięczną w wysokości 1,5% wynagrodzenia.

7. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Rada Nadzorcza naliczając Członkom Zarządu wynagrodzenie zmienne stosuje przyjęte w Spółce zasady premiowania. Premia roczna składa się z trzech części.

1). W części handlowo/ wynikowej Rada Nadzorcza ocenia stopień realizacji założonych w planie budżetowym na dany rok przychodów ze sprzedaży grupy kapitałowej oraz wyniku netto.

Przy realizacji zadania od 91% do 100%, przysługuje premia od 1% do 10%, plus 10% za realizację 100%.

Przy realizacji zadania od 100% do 110% i powyżej, przysługuje premia od 20% do 30%, plus 5% za realizację 110%.

Przy realizacji zadania poniżej 91% premia nie przysługuje.

Łączna wartość premii w części handlowo/ wynikowej może wynieść do 35% wynagrodzenia rocznego.

2). W części ekonomicznej wartości dodanej Rada Nadzorcza ocenia wysokość EVA.

W przypadku $EVA > 1$ mln zł premia przysługuje w wysokości 5%. Gdy EVA za dany rok $>$ EVA za rok poprzedni przysługuje premia dodatkowa w wysokości 10%.

Łączna wartość premii w części ekonomicznej wartości dodanej może wynieść do 15% wynagrodzenia rocznego.

3). W części uznaniowej premia przyznawana jest w wysokości uznanej przez Radę Nadzorczą.

Po spełnieniu powyższych kryteriów, w 2021 r. Rada Nadzorcza przyznała Członkom Zarządu premię roczną za realizację zadań budżetowych ustalonych na rok 2020, w wysokości 167.000 tys. zł brutto dla Prezesa Zarządu Sławomira Bialika i 150.000 tys. zł brutto dla Wiceprezesa Krzysztofa Pałgana. Ponadto Rada Nadzorcza w 2021 roku, zaliczkowo przyznała Członkom Zarządu premię roczną za realizację zadań budżetowych ustalonych na rok 2021, w wysokości 139.200 tys. zł brutto dla Prezesa Zarządu Sławomira Bialika i 124.800 tys. zł brutto dla Wiceprezesa Krzysztofa Pałgana. Ostateczna kwota premii obliczona zostanie po przedstawieniu przez Zarząd Spółki zbadanego przez firmę audytorską sprawozdania finansowego Relpol S.A. oraz sprawozdania finansowego Grupy kapitałowej Relpol za rok 2021, a także po rekomendacji Rady Nadzorczej dla Walnego Zgromadzenia o udzielenie Członkowi Zarządu absolutorium z wykonania obowiązków w danym roku obrotowym.

W 2020 r. Rada Nadzorcza nie przyznała Członkom Zarządu premii rocznej, za realizację zadań ustalonych na rok 2019.

8. Informacje o zmianie w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników spółki nie będących członkami zarządu i rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym

Wynagrodzenia brutto	2017	2018	2019	2020	2021
1. Wynagrodzenia Członków Zarządu w zł	786 484	768 596	1 098 564	670 733	1 256 488
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	-34,6%	-2,3%	42,9%	-38,9%	87,3%
Rafał Gulka - Prezes Zarządu od 01.01.2015 do 31.12.2017	464 398	35 114	-	-	-
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	-36,9%	-92,4%			
Sławomir Bialik –Prezes Zarządu od 06.02.2018 do 05.01.2022	184 800	419 632	578 827	351 548	658 381**
Wiceprezes Zarządu od 01.06.2017 do 06.02.2018					
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	-	127,1%	37,9%	-39,3%	87,3%
Mariusz Matejczyk - Wiceprezes Zarządu od 01.06.2017 do 31.10.2017	137 286	-	-	-	-
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	-				
Krzysztof Pałgan - Wiceprezes Zarządu od 01.01.2018 i obecnie	-	313 850	519 737	319 185	598 107**
<i>Zmiana rok do roku w %</i>		-	65,6%	-38,6%	87,4%
2. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w zł	233 999	144 000	141 784	143 904	146 160
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	51,7%	-38,5%	-1,5%	1,5%	1,6%
Adam Ambroziak - Przewodniczący RN od 01.01.2015 do 24.06.2016 i od 28.09.2016 do 06.02.2018; Członek RN od 12.10.2017 i obecnie	138 000*	26 300	24 060	24 360	24 360
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	136,8%	-80,9%	-8,5%	1,2%	0,0%
Zbigniew Derdziuk - Przewodniczący RN od 06.02.2018 i obecnie; Członek RN od 24.06.2016 06.02.2018	24 000	45 700	47 067	48 720	48 720
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	92,7%	90,4%	3,0%	3,5%	0,0%
Rafał Mania - Członek RN Od 01.01.2016 do 12.10.2017	18 727	-	-	-	-
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	-22,0%				
Piotr Osiński - Członek RN od 01.01.2016 i obecnie	24 000	24 000	24 060	24 360	24 360
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	0,0%	0,0%	0,2%	1,2%	0,0%
Agnieszka Trompka - Członek RN od 24.06.2016 i obecnie	24 000	24 000	24 060	24 360	24 360
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	92,7%	0,0%	0,2%	1,2%	0,0%
Dariusz Daniluk - Członek RN od 12.10.2017 do 13.03.2019	5 272	24 000	4 762	-	-
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	-	355,2%	-80,2%		
Jacek Gdański - Członek RN od 04.04.2019 do 14.06.2019	-	-	4 662	-	-
<i>Zmiana rok do roku w %</i>			-		
Paweł Młynarczyk - Członek RN od 10.08.2019 do 10.08.2020	-	-	13 113	14 710	-
<i>Zmiana rok do roku w %</i>			-	12,2%	
Marcin Madera - Członek RN od 10.09.2020 i obecnie	-	-	-	7 394	24 360
<i>Zmiana rok do roku w %</i>				-	229,5%

3. Średnie wynagrodzenie brutto pracowników spółki nie będących członkami zarządu i rady nadzorczej w zł	3 912	4 116	4 151	4 475	4 550
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	3,2%	5,2%	0,9%	7,8%	1,7%
4. Przychody ze sprzedaży produktów Relpol S.A. w tys. zł	115 533	126 821	110 683	115 582	128 601
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	8,9%	9,8%	-12,7%	4,4%	11,3%
5. Zysk netto Relpol S.A. w tys. zł	6 052	9 023	5 054	7 111	6 049
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	-1,8%	49,1%	-44,0%	40,7%	-14,9%
6. EBITDA w tys. zł	13 901	16 866	12 694	15 261	14 497
<i>Zmiana rok do roku w %</i>	9,7%	21,3%	-24,7%	20,2%	-5,0%

* W tym po 22.000 zł brutto miesięcznie za okres oddelegowania do wykonywania czynności członka zarządu, tj. od 01.12.2016 do 31.12.2016 oraz od 01.01.2017 do 31.05.2017.

** W tym premia roczna za rok 2020, wypłacona w roku 2021 oraz premia roczna za rok 2021 wypłacona zaliczkowo w roku 2021.

9. Wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Członkowie Zarządu Spółki mogą otrzymywać wynagrodzenie z tytułu zawartych umów związanych z pełnieniem przez nich funkcji Członka Zarządu lub Rady Nadzorczej w spółkach należących do tej samej grupy kapitałowej. Wynagrodzenie to może mieć charakter stały lub zmienny. Może też obejmować świadczenia dodatkowe.

Wynagrodzenia Członków Zarządu od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie brutto od podmiotów tej samej grupy kapitałowej ogółem w zł, w tym:	Od Relpol Elektronik	Od DP Relpol Altera	Od Relpol Eltim	Od Relpol Altera	Od Relpol M
W roku 2020						
Sławomir Bialik	36 000	36 000	0	0	0	0
Krzysztof Pałgan	0	0	0	0	0	0
W roku 2021						
Sławomir Bialik	36 000	36 000	0	0	0	0
Krzysztof Pałgan	0	0	0	0	0	0

10. Liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Spółce nie wdrożono programów motywacyjnych opartych na wynagrodzeniu w formie instrumentów finansowych. Członkom Zarządu nie przyznano i nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.

11. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie od 01.01.2021 do 31.12.2021 r. Spółka nie występowała do Członków Zarządu z żądaniem zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń.

12. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń lub od czasowego stosowania polityki wynagrodzeń, z wyjaśnieniem przesłanek i trybu oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

Rada Nadzorcza, na wniosek Zarządu Spółki złożony w grudniu 2021 r. na podstawie pkt. 7.1. Polityki wynagrodzeń, przyznała Zarządowi Spółki zaliczkowo premię roczną za realizację planów budżetowych za rok 2021. Ostateczna kwota premii rocznej obliczona zostanie po przedstawieniu przez Zarząd Spółki zbadanego przez firmę audytorską sprawozdania finansowego Relpol S.A. oraz sprawozdania finansowego Grupy kapitałowej Relpol za rok 2021, a także po rekomendacji Rady Nadzorczej dla Walnego Zgromadzenia o udzielenie Członkowi Zarządu absolutorium z wykonania obowiązków w danym roku obrotowym. Poza tym nie zastosowano odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń lub czasowego jej stosowania.

IV. Zasady ustalania i wypłacania wynagrodzeń dla Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenia wypłacone Członkom Rady Nadzorczej w 2020 i 2021 r. zgodne są z Polityką wynagrodzeń przyjętą uchwałą Walnego Zgromadzenia w dniu 23.06.2020 r. i Regulaminem Rady Nadzorczej przyjętym uchwałą Walnego Zgromadzenia w dniu 12.12.1990 r. z późn. zmianami.

1. Wynagrodzenie stałe

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składa się z wynagrodzenia stałego, w wysokości ustalonej w Regulaminie Rady Nadzorczej przyjętym uchwałą Walnego Zgromadzenia. Przewodniczącemu Rady Nadzorczej przysługuje wyższe wynagrodzenie, co wynika z dodatkowego nakładu pracy w związku ze sprawowaną funkcją.

2. Dodatkowe świadczenia

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów związanych z udziałem w posiedzeniach Rady Nadzorczej i Komitetów Rady Nadzorczej, takich jak koszty podróży i noclegów.

Członkowie Rady Nadzorczej objęci są również ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej, na warunkach ustalonych w polisie zawartej pomiędzy Spółką a ubezpieczycielem.

Członkom Rady Nadzorczej, którzy przystąpili do PPK, Spółka opłacała składkę miesięczną w wysokości 1,5% wynagrodzenia.

3. Dodatkowe programy motywacyjne

W Spółce nie wdrożono programów motywacyjnych opartych na wynagrodzeniu Członków Rady Nadzorczej w formie instrumentów finansowych.

4. Wysokość całkowitego wynagrodzenia brutto wypłaconego lub należnego Członkom Rady Nadzorczej w podziale na składniki

Imię i Nazwisko	Wypłacone wynagrodzenie brutto ogółem w zł, w tym:	Stale składniki wynagrodzenia, w tym PPK (d)	Plany emerytalne (dopłaty do PPK)	Zmienne składniki wynagrodzenia	Świadczenia przyznane na rzecz najbliższych	Proporcja stałych i zmiennych składników wynagrodzenia	Okres naliczenia wynagrodzeń od/do
W 2020 roku ogółem	143 904	143 904	2 040	0	0	100% / 0%	
Zbigniew Derdziuk	48 720	48 720	720	0	0	100% / 0%	od 01.01.2020 do 31.12.2020
Piotr Osiński	24 360	24 360	360	0	0	100% / 0%	od 01.01.2020 do 31.12.2020
Adam Ambroziak	24 360	24 360	360	0	0	100% / 0%	od 01.01.2020 do 31.12.2020
Agnieszka Trompka	24 360	24 360	360	0	0	100% / 0%	od 01.01.2020 do 31.12.2020
Paweł Młynarczyk	14 710	14 710	210	0	0	100% / 0%	od 01.01.2020 do 10.08.2020
Marcin Madera	7 394	7 394	30	0	0	100% / 0%	od 10.09.2020 do 31.12.2020
W 2021 roku ogółem				0	0	100% / 0%	
Zbigniew Derdziuk	48 720	48 720	720	0	0	100% / 0%	od 01.01.2021 do 31.12.2021
Piotr Osiński	24 360	24 360	360	0	0	100% / 0%	od 01.01.2021 do 31.12.2021
Adam Ambroziak	24 360	24 360	360	0	0	100% / 0%	od 01.01.2021 do 31.12.2021
Agnieszka Trompka	24 360	24 360	360	0	0	100% / 0%	od 01.01.2021 do 31.12.2021
Marcin Madera	24 360	24 360	360	0	0	100% / 0%	od 01.01.2021 do 31.12.2021

Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują zmienne składniki wynagrodzeń.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia od spółek należących do grupy kapitałowej.

Przewodniczący Rady Nadzorczej Relpol S.A.

.....
Zbigniew Derdziuk